

## **ATSVaidzinošas ziņas grūtajos laikos**

Autors: Riks Bokss (Rick Boxx)

Kāds draugs nesēn man izteica savas domas par paaugstināto atklātību, ko viņš ir novērojis starp uzņēmumu īpašniekiem. „Pirms diviem gadiem,” teica mans draugs, „tikai ļoti retos gadījumos vadītāji atzītu grūtības savā uzņēmumā. Savukārt tagad, kad lielākā daļa uzņēmumu cīnās ar dažādām grūtībām, viņiem ir dota brīvība dalīties savās likstās ar citiem.”

Šāds pavērsiens ir uzmundrinošs, jo uzņēmumu īpašnieki un to vadītāji gadiem ilgi ir sev piedēvējuši uzskatu, ka „Virsotnē ir vientuļi,” pie tam šķita, ka viņi dod priekšroku šādai sistēmai. Taču, cenšoties tikt galā ar ekonomisko lejupslīdi un neskaidru nākotni, viņi acīmredzot ir pievērsušies citai parunai: „Ciešanām patīk sabiedrība.” Un ciešanu noteikti ir bijis diezgan, lai pietiktu visiem.

Iemesls tam, ka šīs ziņas var uzskatīt par labām, ir tas, ka dzīve – vai nu darba vietā, vai mājās – nav domāta, lai to dzīvotu vienatnē. Bībelē atrodamajā Pasaules radīšanas aprakstā Dievs paziņo, *“Nav labi cilvēkam būt vienam”* (1. Mozus grāmata 2:18), un kopš tā brīža pagājušajos tūkstošos gadu nekas nav mainījies. Cilvēce tika plānota attiecībām, komandas darbam un atbalstam. Pārdomājiet sekojošos citātus:

- *“Dzelzs tiek ar dzelzi uzasināta, un vīrs trin vīru” (Salamana pamācības 27:17).*
- *“Diviem ir labāk nekā vienam būt, tāpēc ka viņiem tad iznāk labāka alga par viņu pūlēm;... Un, ja kāds var vienu pārvarēt, tad divi taču var tam pretī stāties, un trīskārtēju auklu nevar tik drīz pārraut” (Salamans mācītājs 4:9,12).*
- *“Kur nav krietnas vadības, tur tauta iet bojā, bet, kur daudz saprātīgu padomdevēju, tur viss izdodas labi” (Salamana pamācības 11:14).*
- *“Kur padoma nav, tur nodomus neizved galā, bet, kur ir daudz padomdevēju, tur tie piepildās” (Salamana pamācības 15:22).*

Vismaz viena lieta, ko paaugstinātā atvērtība un vaļsirdība starp biznesa un profesionālajiem vadītājiem ir devusi šajos izaicinājumu pilnajos laikos, ir iespēja saņemt un dot mierinājumu, kā arī savstarpēju sapratni. 2. Korintiešiem 1:4 mums vēsta, *“ka mēs tos, kam ir kādas bēdas, varam iepriecināt ar to iepriecu, ko paši no Dieva esam saņēmuši.”* Grūtos laikos nekas nevar būt sliktāks, kā sajūta, ka jūs šajā nelaimē esat viens.

Galū galā Jēzus Kristus sekotājiem darbavietā šīs pārmaiņas dod lielisku iespēju ņemt Viņa mācības par piemēru un darīt visu, kas iespējams, lai atvieglotu nastu citiem. Mateja 11:28-29, Jēzus teica, *“Nāciet šurp pie Manis visi, kas esat bēdīgi un grūtsirdīgi, Es jūs gribu atvieglināt. Ņemiet uz sevi Manu jūgu, mācīties no Manis, jo Es esmu lēnprātīgs un no sirds pazemīgs; tad jūs atradīsiet atvieglojumu savām dvēselēm.”* Viens no Dieva lielākajiem priekiem ir nākt palīgā Viņa cilvēkiem, atvieglojot viņu ciešanas un tā vietā viņiem piedāvājot dvēseles mieru.

Tajā pašā laikā, Viņš neprasa, lai Viņa sekotāji pasīvi stāvētu malā un vērotu, kā citi cīnās. Ir reizes, kad mums ir iespēja palīdzēt nest viņu nastas, vai nu nodrošinot specifisku palīdzību, vai arī piedāvājot savu padomu, vai vienkārši uz klausot viņu bēdas. Kā rakstīja apustulis Pāvils, *“Nesiet cits cita nastas, tā jūs piepildīsiet Kristus likumu”* (Galatiešiem 6:2).

Tas nav tukšs ideālisms vai bezjēdzīga daiļrunība. Tas ir patiesais aicinājums doties cīņā. Ja jūs satiekat kādu, kuram jānes smaga nasta, tas varētu būt tieši īstais brīdis, lai tālāk nodotu Jēzus atsvaidzinošo ziņojumu, ne tikai vārdos, bet arī darbos, darot visu iespējamo, lai dalītos viņu nastās.

*(Copyright 2006, Integrity Resource Center, Inc.) Adapted with permission from "Integrity Moments with Rick Boxx," a commentary on issues of integrity in the workplace from a Christian perspective. For more information about receiving Integrity Moments in their e-mail box, write to: [rboxx@IntegrityMoments.com](mailto:rboxx@IntegrityMoments.com) and type "subscribe" in the subject line or visit his website, [www.IntegrityResource.org](http://www.IntegrityResource.org).*

**CBMC – LATVIJA** : Dainis Šmits, vadītājs (e-pasts: [Dainis.Smits@europartners.org](mailto:Dainis.Smits@europartners.org))

Lai reģistrētos uz regulāru Pirmdienas mannas saņemšanu sūtiet pieteikumu uz [Manna@cbmc.lv](mailto:Manna@cbmc.lv)

Latviešu valodas tulkojums CBMC-Latvija, Copyright 2009 / [www.cbmc.lv](http://www.cbmc.lv).

Andris Ozoliņš, jauniešu koordinators (e-pasts: [Andris@celer.lv](mailto:Andris@celer.lv))

**CBMC INTERNATIONAL**: Robert Milligan, President

1065 N. 115<sup>th</sup> Street, Suite 210 • Omaha, Nebraska 68154 • U.S.A.

TEL.: (402) 431-0002 • FAX: (402) 431-1749 • E-MAIL: [mmanna@cbmcint.org](mailto:mmanna@cbmcint.org)

Web site: [www.cbmcint.org](http://www.cbmcint.org) Please direct any requests or change of address to: [nbrownell@cbmcint.org](mailto:nbrownell@cbmcint.org)

## Jautājumi pārdomām/diskusijai

1. Kādi ir bijuši jūsu novērojumi – vai ir šķitis, ka šajos ekonomiskās lejupslīdes laikos cilvēki jūsu darbavietā ir sākuši atklātāk runāt par viņu izaicinājumiem un grūtībām?
2. Kā ar jums pašiem: Vai jūs labprāt uzticaties citiem, kaut vai saviem tuvākajiem draugiem un kolēģiem, situācijās, kad jūsu priekšā ir problēmas, kurām jūs neredzat vieglu risinājumu? Paskaidrojiet savu atbildi.
3. Rodas iespaids, ka Bībelei ir daudz ko teikt par attiecībām un to, cik svarīgi ir nefunkcionēt vienam „vakuumā.” Ko tas jums saka par to, cik svarīgi ir dalīties vienam ar otra nastu, lai arī kāda tā būtu?
4. Ja jūs šīs kopā strādāšanas idejas ņemtu nopietni, vai nu reāli apvienojoties komandās pie projektu izstrādes, vai arī meklējot un nopietni pārdomājot citu dotos padomus, vai sniedzot un saņemot jebkāda veida atbalstu, kādas izmaiņas jums būtu jāveic?

Piezīme: Ja jums ir Bībele un jūs vēlaties lasīt vairāk par šo tēmu, lasiet :

Salamana pamācības 12:15, 19:20, 20:18, 24:5-6; Amosa 3:3; Lūkas 10:1-17